

CITTA' DI CATANZARO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Piano triennale del fabbisogno di personale 2017/2019. Determinazioni in ordine alla trasformazione del rapporto di lavoro da part-time al 50% a tempo di un Istruttore Informatico.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE

N° 00955 DEL 18 APR. 2017

Cod. Profilo 123330

IL DIRIGENTE
PERSONALE - ORGANIZZAZIONE

PREMESSO:

- **che** in esecuzione alla deliberazione n. 73 del 28/3/2013, successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 313 del 5/7/2013, è stato indetto, in data 20/09/2013, un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n°14 posti di organico appartenenti a vari profili professionali, tra cui:
  - n. 1 posto di "Istruttore Informatico" – cat. C - tempo indeterminato e part- time 50%;

- **che**, a seguito dello svolgimento della suddetta procedura concorsuale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part time al 50%, è stato assunto, giusta D.D n°2533 del 05/09/2016, il sig. Antonio TINELLO;

CONSIDERATO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 5 aprile 2017, avente ad oggetto "*Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale. Triennio 2017/2019. Piano occupazionale 2017*" , si è stabilito, tra l'altro, di procedere nell'annualità 2017 alla trasformazione del citato rapporto di lavoro da tempo indeterminato e part-time 50% a tempo pieno ed indeterminato;

RICHIAMATO il parere ARAN n. 9004CB1 nel quale si precisa che, previo accordo tra ente e dipendente, il termine del triennio dopo l'assunzione, per la trasformazione, richiesta da parte dei dipendenti stessi, del rapporto di lavoro da part time a tempo pieno, previsto dall'art. 4 del CCNL 14/07/2000, possa anche essere ridotto, in relazione alle esigenze organizzative e di servizio dell'ente;

RITENUTO, conseguentemente, con decorrenza dal 2 maggio 2017, di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato part-time 50% a tempo pieno ed indeterminato del dipendente, sig. Antonio TINELLO;

DATO ATTO

- Che il dipendente sopra specificato ha positivamente superato il periodo di prova;
- che la suddetta trasformazione del rapporto di lavoro trova corrispondenza in altrettanti posti a tempo pieno liberi e disponibili, di uguale profilo e categoria professionale, nella vigente dotazione organica;

ACQUISITO il consenso del lavoratore interessato alla sopra specificata trasformazione del rapporto di lavoro da part- time al 50% a tempo pieno;

RICHIAMATO il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2, che sancisce: "..... per la spesa corrente, l'imputazione dell'impegno avviene: per la spesa di personale:- nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 84 del 18/05/2016 con cui è stato approvato, ai sensi e per gli effetti del D.LGS n° 118/2011, il Bilancio di Previsione finanziario 2016-2018;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal D.L. n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

VISTO il D.Lgs n° 267/2000;

DETERMINA

1) Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) Di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da part-time al 50% a tempo pieno, con decorrenza dal 2 maggio 2017, del dipendente sig. Antonio TINELLO;

3) di stipulare con il suddetto dipendente, con decorrenza 2 maggio 2017, il relativo contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato in modifica del precedente contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e part time al 50%;

4) di dare atto che la relativa spesa, comprensiva di oneri riflessi ed irap, grava sui competenti capitoli del bilancio 2017 e segg. e verrà impegnata mediante procedura automatizzata degli stipendi;

5) di trasmettere, per quanto di competenza, copia della presente al Settore Servizi Finanziari – ufficio stipendi;

6) Di prendere atto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2;

7) Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

8) Di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio "on line" del Comune di Catanzaro.

Il Responsabile del Procedimento
Edoardo Rotundo

IL DIRIGENTE
DOTT. PASQUALE COSTANTINO

Cod. Profilo 123330

SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno di personale 2017/2019. Determinazioni in ordine alla trasformazione del rapporto di lavoro da part-time al 50% a tempo di un Istruttore Informatico.

Modalità di affidamento: CONCORSI E PROVE SELETTIVE
Consip: Fuori Consip
Cig: /
Cup: /

Capitolo Bilancio	Importo spesa	Anno-N.

SERVIZIO FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267.

Catanzaro, 18/04/2017

IL DIRIGENTE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO